

Start

Gwarancja  
dobrego biznesu  
z enova



# System enova365 to pierwszy w Polsce ERP dostępny na platformie Windows Azure.

Produkt bazuje na kilkunastoletnim doświadczeniu w zakresie wspierania procesów w firmie. Jest gotowy do integracji w dużych polskich firmach lub oddziałach międzynarodowych korporacji zlokalizowanych w Polsce, pracujących na zagranicznych systemach ERP.

Rozwiązanie oferowane jest w modelu usługowym (SaaS) w chmurze Windows Azure lub w modelu licencyjnym, umożliwiającym instalację aplikacji w chmurze prywatnej (na serwerach Windows Server). Daje wymierne korzyści dla Integratora oraz Klienta końcowego.

Co to jest ?

enova365

To w 100% polski produkt ERP, przeznaczony dla Klienta klasy średniej (ok. 250 stanowisk roboczych). Pełny ERP: CRM, Handel, Finanse, HR oraz Workflow. Zaprojektowany i rozwijany w oparciu o technologię Microsoft, zgodną z HTML5, wkrótce z interfejsem na Windows8 i Windows Phone.

+

"Soneta's flagship product remains enova, and the most popular modules are HCM and payroll accounting. Often these modules are added to larger systems such as SAP or IFS. enova is written in HTML5, and thus has the potential to be used on mobile devices."

- raport IDC "Poland Enterprise Application Software 2013-2017".

enova w najnowszym  
raporcie IDC

enova365

# Porozmawiajmy o technologii

czyli czego się oczekuje od nowoczesnych systemów  
Rozmowa z Joanną Walentek, Kierownik Projektu Kadry Płace



## 1) Dlaczego użytkownicy dużych, zagranicznych systemów chętnie integrują je z enova Kadry Płace?

Polski system prawa gospodarczego jest bardzo skomplikowany i stanowi duże wyzwanie dla producentów oprogramowania. Częste zmiany w przepisach są utrudnieniem szczególnie dla administratorów i użytkowników dużych, zagranicznych systemów informatycznych, które mają trudność w odwzorowaniu polskiej specyfiki. Nienadążanie za zmianami w przepisach jest jednym z głównych powodów, który Klienci podają przy decyzji o integracji z naszym systemem. W 2013 r. wprowadzono kilka ważnych nowelizacji m.in. zmiany w Kodeksie Pracy dotyczące czasu pracy, urlopy rodzicielskie, czy zmiany w naliczaniu podstawy składek urlopów wychowawczych. enova jest zawsze **zgodna z obowiązującymi przepisami** polskiego prawa, aplikacja spełnia wszystkie wymagania ustawodawstwa w zakresie ewidencji danych kadrowych, naliczania wynagrodzeń, zasiłków chorobowych, podatków oraz składek ZUS.

## 2) W którą stronę zmiierają producenci oprogramowania?

We współczesnej rzeczywistości biznesowej możliwość użytkowania systemu z każdego miejsca i o każdej porze to coraz mniej bonus, a częściej standard. enova365 jest odpowiedzią na rosnącą popularność **pracy zdalnej** i coraz większej **mobilności pracowników**. Standardowo manager dużej międzynarodowej korporacji, spędza 40% swojego czasu pracy w delegacji. W enova zauważyliśmy te trendy kilka lat temu i dziś wpisujemy się w te potrzeby.

## 3) Na jakie cechy systemu zwracają uwagę użytkownicy?

Na przestrzeni kilku ostatnich lat obserwujemy rosnące, ale co istotne, sprecyzowane oczekiwania Klientów. Okazuje się, że nie wystarczy podążać za trendami rynku IT. Dziś trzeba zapewnić Klientowi przede wszystkim **stabilność** narzędzia, z którego korzysta oraz jego **użyteczność**. Liczące się na rynku firmy informatyczne zaczynają coraz częściej sięgać do tych rozwiązań i udogodnień, które wykorzystujemy nie jako pracownicy, ale prywatni użytkownicy. W enova korzystamy z technologii Microsoft – Windows Azure globalnie i MS SQL lokalnie. Daje to **gwarancję stabilności i maksimum bezpieczeństwa**.

## Pokażmy Klientowi benefity

czyli przedsiębiorca w Polsce  
i jego potrzeby systemowe

Wszyscy lubimy płacić za oszczędności i wygodę. Znając obszary, w których obraca się Klient, warto przedstawić te zalety, których oczekuje: **bezpieczeństwo, aktualizacje, serwis**. Ale to, co przekona go do produktu leży zwykle poza tym obszarem. Klienta trzeba zaskoczyć przydatnością rozwiązania, które ułatwi mu pracę i przyniesie wymierne oszczędności: **automatyzację procesów biznesowych, płatność za zużycie w postaci abonamentu oraz dostęp z urządzeń mobilnych przez przeglądarkę**.

## Samoobsługa pracownicza

czyli jak usprawnić obieg dokumentów



Każdy z nas chętnie poświęci dwie minuty na zrobienie przelewu, jeśli nie będzie musiał stać w kolejce do okienka – z takiego założenia kilka lat temu wyszły banki, wprowadzając bankowość elektroniczną. Poprzez rozszerzenie technologii na swoich klientów, banki wprowadziły dla nas wygodę, a dla siebie oszczędności. HR to obszar, w którym pracodawca może wyjść z tego samego założenia. Dzięki bezpiecznym urządzeniom oraz **niskim kosztom dostępu jednostkowego w chmurze** liczba użytkowników systemów kadrowych rozszerzyła się z działu HR na wszystkich pracowników firmy i jej podwykonawców.

## enova365 Pulpit Pracownika enova365 Pulpit Kierownika

czyli dostęp do informacji dla wszystkich na bieżąco



Platforma internetowa Pulpit Pracownika wraz z Pulpitem Kierownika to wygodne narzędzie samoobsługi pracowniczej. Umożliwia generowanie oraz **zarządzanie wnioskami pracowniczymi i czasem pracy on-line** z dowolnego miejsca o każdej porze, także z **urządzeń mobilnych**. Elektroniczny obieg dokumentów kadrowo-płacowych usprawnia komunikację na linii pracownik-kierownik-dział HR. Rozwiązanie przyspiesza procesy związane z zarządzaniem personelem. Ogranicza papierowy obieg dokumentów i związane z tym komplikacje: ginięcie dokumentów, czekanie na fizyczną obecność przełożonego, kolejki do działu HR. Każdy z pracowników może na bieżąco sprawdzić dostępny limit urlopowy, ma wgląd w dane kadrowe, oraz informacje dotyczące czasu pracy. Informacja o zatwierdzeniu lub odrzuceniu wniosku może zostać dostarczona mailem lub sms'em. Dodatkowo aplikacja pozwala na udostępnienie danych płacowych, takich jak paski wypłat czy deklaracje PIT. **Rozwiązanie jest jak elektroniczne archiwum, przyspiesza realizację operacji kadrowych oraz zmniejsza liczbę papierowych dokumentów w obiegu.**

Zobacz więcej o enova365:



## Mierz wyżej - płać mniej

A gdyby tak wniosek przez Internet, a potwierdzenie sms'em?  
**enova365 Pulpit Pracownika i Pulpit Kierownika.** Wykorzystaj elastyczne możliwości chmury.

# enova365 Kadry Płace

czyli produkt szyty na miarę



Elastyczność w wykonywaniu podstawowych czynności HR to cecha charakterystyczna aplikacji enova365 Kadry Płace. W trakcie wdrożenia Klient decyduje o modelu pracy, a operacje można wykonywać z różnych miejsc systemu. Definiowalne ustawienia list i formularzy, zakładanie filtrów pozwalają dostosować wygląd interfejsu tak, aby był on najbardziej czytelny, a każdy z operatorów miał pod ręką najistotniejsze informacje. Lista Ulubionych pozwala operatorowi utworzyć skróty do najczęściej używanych miejsc i czynności w aplikacji.

System umożliwia tworzenie **dowolnej struktury organizacyjnej** wewnątrz przedsiębiorstwa. Daje możliwość wprowadzenia kompletu danych kadrowych, jak i płacowych osób zatrudnionych na umowę o pracę. Szeroki wachlarz **umów cywilnoprawnych** sprawdzi się w kontekście firm o różnorodnej specyfice. Aplikacja pozwala na odnotowanie historycznych zmian dotyczących kartoteki pracownika, zarówno danych kadrowych jak i płacowych. Moduł umożliwia m.in. ewidencję badań, szkoleń, uprawnień, wykształcenia, historii zatrudnienia. Poza obsługą standardowych procesów kadrowo-płacowych system oferuje wsparcie w procesie rekrutacji, ocen pracowniczych, ewidencji czasu pracy, a także obsługę kasy pożyczkowo zapomogowej. **Mechanizm korekt** pozwala automatycznie wyliczać korekty wynagrodzeń, nieobecności. System wspiera **generowanie deklaracji** PIT, ZUS, GUS, SODiR. Komplet zaewidencjonowanych danych kadrowych i płacowych jest bazą do wykonywania **raportów statystycznych** do GUS, takich jak deklaracje Z-03, Z-06, DG-1. **Integracja z posiadanym systemem** jest możliwa na każdym poziomie – pełna lub poprzez dekretację.

## Wskaźniki rentowności

czyli zaczynamy liczyć niepoliczalne



Terminowość wynikająca z ustawienia odpowiedzialności i kamieni milowych w projekcie? Brak błędów? Seryjne operacje na wielu danych? Tak jak nasi Klienci, przeliczamy na oszczędności **automatyzację, bezbłądność oraz zgodność z przepisami**. enova prezentuje **dobry poziom zwrotu z inwestycji**, wyznaczanego przez współczynnik jakości do ceny, całkowity **koszt posiadania TCO (total cost of ownership), warunki utrzymania (maintenance), a także warunki serwisu LSA (level services agreement)**. enova to wysoka stopa zwrotu nakładów do zysków z wdrożenia i serwisu dla Integratora.

System gotowy do akcji zdobywania klientów

unikalna okazja do zagospodarowania rynku firm średniej wielkości (50>liczba stanowisk<350).

Z gwarancją aktualizacji producenta

aktualizowany przez producenta do przepisów w cenie rocznej opłaty upgrade (15% wartości licencji).

Dopasowany do wymagań Klienta

system ekstremalnie otwarty na integracje, m.in. kompatybilny do systemów zagranicznych.

Niskie koszty wejścia do biznesu z enova

krótki okres wdrożenia serwisantów, programistów, wdrożeniowców.

Elastyczne możliwości korzystania z chmury

subskrypcja Azurowa Klienta, Integratora lub producenta.

Z jasnymi warunkami współpracy

atrakcyjny poziom rabatów; producent produkuje, Integrator działa u Klienta.



Zostań integratorem enova  
Chcesz wiedzieć więcej?  
Wejdź na [www.enova365.pl/integrator](http://www.enova365.pl/integrator)

**enova365**

Soneta Sp. z o.o., ul. Wadowicka 8A, 30-415 Kraków  
tel.+48 12 261 36 41, e-mail: [info@enova.pl](mailto:info@enova.pl)  
[www.enova.pl](http://www.enova.pl), [www.enova365.pl](http://www.enova365.pl)